

VERBALE n° 1 Pagina 1 di 14

**VERBALE DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO
DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI
DIRIGENTE MEDICO DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA
MEDICINA GENERALE CASALE MONFERRATO**

di cui all'art. 15 del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n° 502, come modificato dall'art. 4 c. 1 del D.L. 158 del 13.09.2012 convertito in L. 189 del 08.11.2012, al D.P.R. 484 del 10.12.1997 ed alla D.G.R. Regione Piemonte n. 14-6180 del 29.07.2013.

L'anno 2020, il giorno 15 del mese di dicembre alle ore 14:30, presso l'Ufficio del Direttore SC Affari Generali Relazioni Istituzionali Tutele Attività Ispettiva dell'ASL AL, Via Venezia, 6 – 2° piano, ALESSANDRIA, si è riunita la Commissione di selezione per il conferimento dell'incarico di S.C. Medicina Generale CASALE MONFERRATO, indetto con deliberazione n. 566 in data 24.08.2020.

La Commissione, individuata secondo quanto disposto dal D.Lgs. 502/92 come sopra citato, nonché secondo quanto previsto nella D.G.R. n. 14-6180 del 29.07.2013, è stata nominata con deliberazione n. 884 del 11.12.2020 nella seguente composizione:

Membro di diritto: **Dott. NARDI Federico** Direttore Sanitario Aziendale

sorteggiati da Elenco Nazionale (Ministero della Salute):

Componenti effettivi

FERRARI Giovanni
FRANZA Orietta
LIBERATO Lucio Nicola

componenti supplenti

ORLANDO Sergio
POMERO Fulvio
SETTI Maurizio

Vista la nota mail del 11.12.2020 con cui il dottor LIBERATO Lucio Nicola ha comunicato l'impossibilità di essere presente in data 15.12.2020 e acquisita la disponibilità del componente supplente dott. SETTI Maurizio, la Commissione risulta così composta:

Membro di diritto: **Dott. NARDI Federico** Direttore Sanitario Aziendale

Componenti sorteggiati da Elenco Nazionale (Ministero della Salute):

Dott. FERRARI Giovanni

Direttore UOC Medicina Interna Ospedale Broni Stradella ASST Pavia

Dott.ssa FRANZA Orietta

Direttore SC Medicina Interna Ospedale Carmagnola ASL TO5

Dott. SETTI Maurizio

Direttore SC Medicina Interna Ospedale La Spezia ASL 5 Liguria

Segretario:

Dott.ssa DE ANGELIS Lorella

Collaboratore Amministrativo Professionale Senior cat. DS - SC Personale e Sviluppo Risorse Umane ASL AL.

VERBALE n ° 1 Pagina 2 di 14

La Commissione, constatata la propria regolare costituzione ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni e secondo la D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende atto che:

- l'adozione del provvedimento di nomina (deliberazione n. 869 del 04.12.2020), è stata pubblicata sul sito ASL AL, così come previsto dalla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.
- secondo quanto previsto dal D.Lgs. 502/92 art. 15 c. 7 bis, e dalla D.G.R. 14-6180 citata, la Commissione elegge il Presidente tra i 3 componenti sorteggiati; in caso di parità di voti è eletto il componente più anziano. Procede quindi ad eleggere il proprio Presidente e, all'unanimità di voti, viene eletta Presidente della Commissione di selezione la dottoressa FRANZA Orietta.

La Commissione prende quindi atto che, ai sensi dell'art. 15 c. 7 bis del D.Lgs 502/92:

- in caso di parità di voti nelle deliberazioni della Commissione, prevale il voto del Presidente;
- la Commissione, ricevuto dall'Azienda il profilo professionale del Dirigente da incaricare, sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, presenta al Direttore Generale una terna di candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti;
- l'attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Generale, con scelta motivata, nell'ambito della terna di candidati idonei predisposta dalla Commissione di selezione sulla base dei migliori punteggi attribuiti; ove il Direttore Generale intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, deve motivare analiticamente la scelta.

Tutti i componenti della Commissione hanno comunicato e sottoscrivono, sotto la propria responsabilità, la dichiarazione di insussistenza di motivi di incompatibilità all'incarico di componente della Commissione, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 art. 35 c. 3 lett. e) e art. 35 bis, nonché ai sensi degli artt. 51 e 52 cpc, come previsto dall'art. 11 del D.P.R. 484/1994.

I Commissari si danno reciprocamente atto che non sussistono situazioni che possono comportare conflitti di interesse.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta:

- ◆ che con deliberazione n. 566 adottata in data 24.08.2020 dal Commissario dell'A.S.L. AL, veniva indetta procedura di avviso per il conferimento di incarico quinquennale per n. 1 posto di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa Medicina Generale CASALE MONFERRATO;
- ◆ che l'avviso era stato pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 79 del 9.10.2020, per esteso sul Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte n. 36 del 03.09.2020, e sul sito dell'ASL AL.
- ◆ che entro il 30°giorno dalla pubblicazione dell'avviso stesso sulla Gazzetta Ufficiale (9.11.2020) termine per la presentazione delle domande erano pervenute n. 3 domande presentate dai dottori: AIOSA Giuseppe, CAVALLERI Maurizio Alessandro e DE ALESSI Mario.

La Commissione prende atto che nell'avviso di selezione era stato definito il profilo e fabbisogno professionale del dirigente da incaricare come segue:



VERBALE n° 1 Pagina 3 di 14

1. CARATTERISTICHE DI CONTESTO E PROFILO PROFESSIONALE SPECIFICO

CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA STRUTTURA COMPLESSA (S.C.)

L'Azienda Sanitaria Locale di Alessandria (ASL AL) è inserita in una rete ospedaliera regionale organizzata secondo il modello *hub&spoke*; in particolare, la Deliberazione della Giunta Regionale 19 novembre 2014, n. 1-600 "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" e la successiva Deliberazione della Giunta Regionale 23 gennaio 2015, n. 1-924 "Integrazioni alla D.G.R. 1-600 del 19.11.2014. Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" prevedono n° 5 Strutture Complesse di Medicina Generale presso le sedi ospedaliere di: Casale Monferrato e Novi Ligure (Presidi sedi di DEA di I° livello), Tortona ed Acqui Terme (Presidi sedi di Pronto Soccorso) e Ovada (Presidio sede di Pronto Soccorso di Area Disagiata)

Il Presidio Ospedaliero di Casale Monferrato – sede di DEA di 1° livello – è dotato di tutte le principali discipline mediche e chirurgiche previste e necessarie a rispondere in termini di prestazioni appropriate alle esigenze sanitarie ospedaliere dei cittadini del territorio di riferimento.

Il nuovo Piano di Organizzazione, adottato nell'ambito dell'Atto Aziendale ASL AL con Deliberazione n. 633 del 18.09.2015 e allineato alle prescrizioni formulate dalla Regione Piemonte nell'ambito del procedimento di verifica di cui alla DGR 36-2167 del 28.09.2015 come da successiva Deliberazione n. 711 del 6.10.2015 modificata con Deliberazione n. 656 del 28.09.2017, identifica la **Struttura Complessa Medicina Generale Casale Monferrato**, quale articolazione organizzativa del Dipartimento Strutturale Medico unitamente a:

- SC Medicina Generale Tortona
- SC Medicina Generale Novi L.
- SC Medicina Generale Acqui T.
- SC Medicina Generale Ovada
- SC Nefrologia Novi L.
- SC Oncologia Casale M.
- SC Oncologia Novi L.
- SC Neurologia Novi L.
- SC Neurologia Casale M.
- SC Pneumologia Casale M.
- SC Cardiologia Novi L.
- SC Cardiologia Casale M.
- SSD Gastroenterologia ed Endoscopia Digestiva.

La S.C. Medicina Generale Casale M. dispone di n. 50 posti letto di ricovero ordinario (di cui 8 p.l. con codice dimissione 64 Oncologia e 2 pl.l. con codice dimissione 29 Nefrologia); l'attività di day hospital viene effettuata nell'ambito dei n. 12 posti letto di degenza diurna del Day Hospital Multispecialistico del Presidio Ospedaliero di Casale Monferrato.

Ad oggi sono assegnati alla Struttura Complessa n. 7 Dirigenti medici.

Di seguito si riporta la casistica dell'attività di ricovero (ordinario e day hospital) presso la SC Medicina Generale Casale M. relativa agli anni 2018 - 2019.



VERBALE n ° 1 Pagina 4 di 14

	ANNO 2018	ANNO 2019
TOTALE COMPLESSIVO DIMESSI SC MEDICINA GENERALE CASALE M.	1.944	2.017
Primi 10 DRG		
087 - Edema polmonare e insufficienza respiratoria	231	356
127 - Insufficienza cardiaca e shock	354	354
576 - Setticemia senza ventilazione meccanica = 96 ore, età > 17 anni	104	117
089 - Polmonite semplice e pleurite, età > 17 anni con CC	130	114
174 - Emorragia gastrointestinale con CC	53	50
208 - Malattie delle vie biliari senza CC	9	42
090 - Polmonite semplice e pleurite, età > 17 anni senza CC	78	40
182 - Esofagite, gastroenterite e miscellanea di malattie dell'apparato digerente, età >17 anni con CC	43	38
183 - Esofagite, gastroenterite e miscellanea di malattie dell'apparato digerente, età > 17 anni senza CC	33	34
296 - Disturbi della nutrizione e miscellanea di disturbi del metabolismo, età > 17 anni con CC	26	30
320 - Infezioni del rene e delle vie urinarie, età > 17 anni con CC	22	30

Nella tabella successiva, l'attività specialistica effettuata presso il P.O. di Casale M. negli anni 2018 - 2019.

	ANNO 2018	ANNO 2019
TOTALE PRESTAZIONI (PER ESTERNI - INTERNI - DEA)	7.836	7.728
Prime 10 prestazioni		
89.01 - ANAMNESI E VALUTAZIONE, DEFINITE BREVI	3.174	2.824
89.7 - VISITA GENERALE - Visita specialistica, prima visita	1.880	1.748
91.49.2 - PRELIEVO DI SANGUE VENOSO	1.283	1.245
99.25.1 - TERAPIA INFUSIONALE ENDOVENOSA	338	465
88.74.1 - ECOGRAFIA ADDOME SUPERIORE	265	398
89.61.1 - MONITORAGGIO CONTINUO (24 Ore) PRESSIONE ARTERIOSA	254	314



VERBALE n ° 1 Pagina 5 di 14

88.77.2 - ECO(COLOR)DOPPLERGRAFIA ARTI SUP. O INF. O DISTRETTUALE	167	280
99.07.1 - TRASFUSIONE SANGUE O EMOCOMPONENTI	158	259
88.73.5 - ECO(COLOR) DOPPLER DEI TRONCHI SOVRAORTICI	239	135
88.76.1 - ECO ADDOME COMPLETO	34	33

La S.C. Medicina Generale Casale M. è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'ASL AL quale strumento gestionale e di programmazione annuale.

Ad essa, pertanto, sono assegnati annualmente obiettivi di attività, economico finanziari (per i costi direttamente controllati dal Responsabile) e progettuali strutturati in apposita scheda di budget.

PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO

Il candidato dovrà documentare e/o dimostrare di essere in possesso di:

- competenza ed esperienza documentate nell'ambito della Medicina Interna e dei vari settori in cui si articola la disciplina stessa declinate nell'utilizzo dei diversi *setting* di trattamento e di regime assistenziale secondo criteri di efficacia, appropriatezza ed efficienza in considerazione delle caratteristiche epidemiologiche del bacino d'utenza nonché delle patologie prevalenti (cronicità), con particolare attenzione alle patologie cardiovascolari, ipertensione arteriosa e complicanze annesse, integrandosi con le altre professionalità presenti nel Presidio Ospedaliero dedicate alla gestione delle patologie ischemiche;
- conoscenza dei principi di riorganizzazione della rete ospedaliera e capacità di sostenere e consolidare il cambiamento organizzativo attraverso la programmazione delle attività, l'appropriatezza e l'uniformità dei comportamenti clinico-assistenziali e la collaborazione interdisciplinare in sinergia con le altre Strutture aziendali sia ospedaliere che territoriali;
- competenza nella definizione e implementazione dei percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziali secondo le indicazioni strategiche aziendali e collaborazione nel governo della gestione dei ricoveri urgenti da PS/DEA;
- capacità di valutare e gestire le tecnologie sanitarie affidate;
- capacità di lavorare per obiettivi secondo le strategie e gli obiettivi aziendali, la conoscenza del sistema di budget e il coinvolgimento responsabile delle figure professionali di proprio riferimento;
- capacità di gestione delle risorse umane affidate in termini di sviluppo, valutazione e orientamento;
- conoscenze relative a principi, metodologie e strumenti finalizzati al miglioramento della qualità e alla sicurezza delle cure;
- competenza nella esecuzione/lettura della diagnostica di base, come ad es. ecografia, per la gestione di eventuali procedure interventistiche correlate alle patologie nell'ambito della Medicina Interventistica;
- capacità ed esperienza nella costruzione di percorsi per la gestione integrata delle patologie e nella redazione di protocolli e procedure cliniche per la corretta gestione dei pazienti (PDTA)



VERBALE n ° 1 Pagina 6 di 14

La Commissione di selezione prende atto che ai sensi dell'art. 5 c. 3 del D.P.R. 484/97 e della D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013, l'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso è effettuato dalla Commissione stessa.

I requisiti previsti per l'accesso all'incarico di struttura complessa, ai sensi dell'art. art. 5 del D.P.R. 10.12.1997 N. 484 sono:

1. iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici – Chirurghi. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
2. anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina.
Ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. 484/1997, l'anzianità di servizio richiesta deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali salvo quanto previsto dagli articoli 11, 12, 13 del D.P.R. 484/97. Ai sensi dell'art. 1 del Decreto 23 marzo 2000 n. 184 "Regolamento relativo ai criteri per la valutazione del servizio prestato in regime convenzionale ai fini della partecipazione ai concorsi per l'accesso al secondo livello dirigenziale del personale del Servizio sanitario nazionale ai sensi dell'articolo 72, comma 13, della legge 23 dicembre 1998, n. 448", ai fini dell'accesso all'incarico di direzione di struttura complessa del Servizio sanitario nazionale è valutabile, nell'ambito del requisito di anzianità di servizio di sette anni richiesto ai medici in possesso della specializzazione, dall'articolo 5, comma 1, lettera b), del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484, il servizio prestato in regime convenzionale a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della sanità in base ad accordi nazionali, con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle aziende sanitarie. Le dichiarazioni sostitutive di certificazione devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale;
3. *curriculum* ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 10.2.97 n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6; ai sensi dell'art. 15 comma 3 del D.P.R. 484/1997, fino all'emanazione dei provvedimenti di cui all'art. 6 del D.P.R. citato, si prescinde dal requisito della specifica attività professionale;
4. attestato di formazione manageriale. La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 15 - commi 2 e 3 del D.P.R. 484/1997, l'incarico può essere attribuito fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7 del D.P.R. n. 484/1997 senza il relativo attestato, fermo restando l'obbligo di acquisirlo al primo corso utile. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso (art. 15, punto 8 del D. Lgs.229/99);

I requisiti prescritti per l'ammissione al concorso devono essere tutti posseduti entro la scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso, da parte dei candidati, dei requisiti d'accesso generali e specifici sulla base della documentazione presentata e a conclusione di questa fase preliminare rileva che tutti i candidati risultano in possesso dei requisiti di ammissione sopra esplicitati.



VERBALE n ° 1 Pagina 7 di 14

La Commissione verifica che i candidati sono stati convocati con lettera raccomandata con avviso di ricevimento e/o PEC protocolli numero 152392, 152385 e 152381 del 01.12.2020, per le ore 15,00 di oggi martedì 15 dicembre 2020 presso la Direzione Generale dell'ASL AL Via Venezia, 6 – secondo piano, per sostenere il previsto colloquio. La convocazione dei candidati è stata altresì pubblicata sul sito internet dell'ASL AL e anticipata con mail ai candidati che hanno confermato la ricezione.

A questo punto, alle ore 15,00 si procede all'appello ed all'identificazione, previa verifica di regolare documento, dei candidati presenti nella Sala Riunioni della Direzione dell'ASL AL, Via Venezia, 6, 2° piano.

Risultano presenti i seguenti candidati:

AIOSA Giuseppe	C.I. n. AS6725771	Comune di Alessandria	scadenza il 03.08.2022
DEALESSI Mario	C.I. n. AY9469618	Comune di Pietra Marazzi	scadenza il 16.04.2029.

Risulta assente CAVALLERI Maurizio Alessandro, che pertanto è considerato rinunciatario.

La Commissione, tenuto conto dei candidati ammessi, decide di effettuare la valutazione dei curricula previa definizione dei relativi criteri, e di espletare immediatamente dopo i colloqui.

La Commissione comunica ai candidati presenti dottori AIOSA Giuseppe e DE ALESSI Mario la loro ammissione alla procedura di selezione.

I candidati in attesa di sostenere il colloquio si fermano nella sala riunioni della Direzione Generale.

La Commissione, come previsto dalla DGR 14-6180 del 29.07.2013, prende atto del profilo professionale del dirigente da incaricare delineato nell'avviso e definisce i criteri di valutazione, tenuto conto della specificità del posto da ricoprire.

La Commissione prende atto delle modalità di selezione stabilite nell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico in argomento, approvato con deliberazione n. 569 del 24.08.2020 a cui si fa integralmente richiamo (punto 6 modalità di selezione).

In particolare si dà conto che la Commissione accerterà l'idoneità dei candidati previa valutazione del curriculum professionale e del colloquio; tale valutazione sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'azienda.

La commissione, per la valutazione delle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti così ripartiti:

curriculum punti 40 di cui:

- punti 15 esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 comma 3 p. a), b), d), e), f), DPR 484/97);
- punti 2 titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4, DPR 484/97);
- punti 3 volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2 e art. 8 c. 3 p. c), DPR n. 484/97);
- punti 20 aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

colloquio punti 60; punteggio minimo del colloquio punti 40.

Tenuto conto di quanto sopra precisato, la Commissione determina i seguenti criteri di valutazione:



VERBALE n ° 1 Pagina 8 di 14

MACROAREA CURRICULUM (Max p. 40)

Come stabilito dall'avviso, la Commissione, in via generale, per la valutazione del curriculum, farà riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, ed 8 commi 3, 4, 5, del D.P.R. 484/97, e alla D.G.R. 14-6180 del 29.07.2013.

a) Esperienze di carattere professionale e formativo (max p. 15), sulla base delle definizioni di cui all'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97

La Commissione valuterà in questo ambito, applicando i criteri di valutazione di seguito indicati:

- **la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7:**
 - servizio prestato in Presidio Ospedaliero di ASL max p. 0,3
 - servizio prestato in A.O., A.O.U, Clinica Universitaria e IRCCS max p. 0,7
- **la posizione funzionale del candidato nelle strutture e le sue competenze e gli eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 6,0:**
 - servizio maturato con incarico professionale, anche di alta o altissima specializzazione p. 0,20 per anno
 - servizio maturato con incarico di struttura semplice p. 0,35 per anno
 - servizio maturato con incarico di struttura complessa ivi compreso incarico ai sensi art. 18 CCNL 08.06.2000 p. 0,60 per anno

La Commissione ritiene di applicare la riduzione di 7 anni di servizio, richiesti come requisito di accesso unitamente al possesso della specializzazione, ovvero la riduzione di 10 anni per i candidati non in possesso della specializzazione ad inizio carriera.

L'anzianità di servizio, determinata come sopra indicato, sarà valutata tenendo conto della tipologia di incarico dirigenziale ricoperto ai sensi dell'art. 27 del CCNL 08.06.2000, qualora dichiarato o documentato; in mancanza, il servizio viene valutato con il punteggio minore pari a punti 0,12 per anno. Il servizio prestato in disciplina affine o in altra disciplina verrà valutato applicando una riduzione rispettivamente del 25% o del 50%.

- **i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2,0:**

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla rilevanza dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

- **l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8:**

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato a durata e rilevanza dell'attività didattica effettuata nell'ultimo decennio.



VERBALE n ° 1 Pagina 9 di 14

- **la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché alle pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5.**

L'attività formativa sarà valutata tenendo conto di quanto previsto dall'art. 8 c. 3 del D.P.R. 484/97, e dall'art. 9 del medesimo D.P.R., secondo il quale si considerano corsi di aggiornamento tecnico-professionale i corsi, i seminari, i convegni ed i congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

La Commissione attribuirà un punteggio complessivo, rapportato alla specificità, alla tipologia, alla continuità dell'attività formativa in relazione all'incarico da conferire.

La Commissione attribuisce un punteggio solo ai corsi svolti come docente e relatore nell'ultimo decennio. Non vengono valutati i corsi manageriali richiesti come requisito di accesso.

In questo ambito si terrà conto della pregressa idoneità nazionale.

b) Titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)
(max punti 2)

La Commissione valuterà in questo ambito:

- *i titoli scientifici ed accademici* max p. 0,5.
- Le specializzazioni ulteriori possono essere valutate, in relazione all'attinenza all'incarico da conferire come segue
 - a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 0,30;
 - b) specializzazione in una disciplina affine, punti 0,15;
 - c) specializzazione in altra disciplina, punti 0,10;
 - d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento"Non e' valutabile in ogni caso la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.
- i master universitari e i dottorati anche conseguiti all'estero, se ritenuti attinenti.

• *le pubblicazioni* max p.1,5

In base all'art. 8 comma 4 D.P.R. 10.12.97, n. 484) è presa in considerazione la produzione scientifica allegata, strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. La Commissione valuterà la produzione scientifica degli ultimi 5 anni (dal 01.01.2014 al 2019), pubblicata su riviste nazionali o internazionali; censite su PubMed. Non saranno valutati gli abstracts, le comunicazioni a congressi e i poster.

La Commissione attribuirà alla produzione scientifica un punteggio complessivo.

c) Volume dell'attività svolta in linea con i principi di cui all'art. 6 in particolare commi 1 e 2, D.P.R.484/97, e art. 8 c. 3 p. c) DPR 484/97

(max punti 3)

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 484/97 c. 1 lettera b) e c. 2, è richiesta una specifica attività professionale consistente, per le discipline non ricomprese nell'area chirurgica, in una casistica di

VERBALE n ° 1 Pagina 10 di 14

specifiche esperienze ed attività professionali, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico.

La Commissione esprimerà un punteggio complessivo rapportato alla casistica delle esperienze ed attività professionali certificate dall'Ente o Azienda, secondo quanto stabilito dall'art. 6 e dall'art. 8 c.3 p. c) del D.P.R. 484/1997, in relazione alla complessità, numerosità, specificità e completezza dell'attività svolta.

L'attività del candidato sarà valutata solo in presenza di attestazioni dell'Azienda certificate ai sensi dell'art. 6 comma 2 del D.P.R. 484/1997 dalla quale sia desumibile il volume dell'attività svolta dal singolo candidato.

d) Aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso (max punti 20)

In questo ambito è espressa una valutazione complessiva, in relazione all'attinenza e rilevanza dell'esperienza professionale e dell'attività svolta dal candidato, rispetto al profilo indicato nell'avviso.

Le attività professionali del candidato nell'ambito delle strutture di appartenenza saranno valutate in relazione alla complessità strategica e clinica dell'esperienza professionale che i candidati hanno acquisito negli ambiti specifici richiesti dalla ASL.

La Commissione terrà conto delle competenze professionali, organizzative e gestionali acquisite dai candidati, in relazione all'incarico da conferire ed al profilo richiesto dall'azienda.

MACROAREA COLLOQUIO (Max P. 60, min. P. 40)

Ai sensi dell'art. 8 c. 2 del D.P.R. 484/97, il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione individua i seguenti ambiti di valutazione del colloquio:

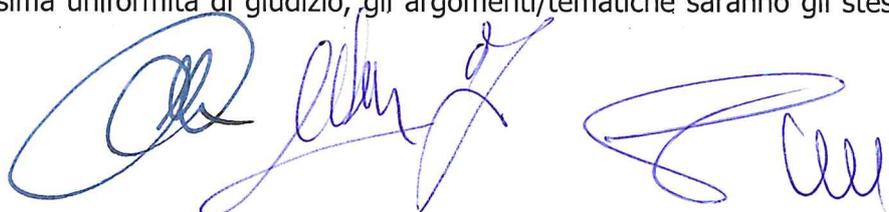
1. competenza professionale specifica
2. capacità organizzativa e orientamento gestionale

La Commissione stabilisce altresì che nella valutazione del colloquio si terrà conto dei seguenti aspetti:

- congruità ed appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto, sia dal punto di vista clinico che dal punto di vista organizzativo-gestionale;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del profilo richiesto;
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifico riferimento all'esperienza professionale ed all'evidenza scientifica.

In merito alle modalità di svolgimento del colloquio la Commissione stabilisce inoltre quanto segue:

- di sottoporre a ciascun candidato due argomenti/tematiche, uno gestionale ed uno clinico;
- al fine di garantire massima uniformità di giudizio, gli argomenti/tematiche saranno gli stessi per tutti i candidati;



VERBALE n ° 1 Pagina 11 di 14

- la valutazione del colloquio sarà espressa mediante un punteggio numerico, nonché mediante un giudizio sintetico;
- i candidati che hanno terminato il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo.

Si ribadisce che il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 40/60.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

Al termine delle operazioni di selezione, la Commissione redige una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione stabilisce collegialmente i seguenti argomenti del colloquio da sottoporre ai candidati:

competenza professionale specifica

- domanda n. 1
FIBRILLAZIONE ATRIALE
- domanda n. 2
TERAPIA DEL TROMBO-EMBOLISMO VENOSO
- domanda n. 3
APPROCCIO ALL'INSUFFICIENZA RESPIRATORIA ACUTA

capacità organizzativa e orientamento gestionale

- domanda n. 1
RAZIONALE E CONDUZIONE DI UN AUDIT CLINICO
- domanda n. 2
RUOLO DELLA MEDICINA INTERNA NELL'INTEGRAZIONE E GESTIONE MULTIDISCIPLINARE DEL PAZIENTE IN UN OSPEDALE SPOKE
- domanda n. 3
CREAZIONE DI UN PDTA PER L'IPERTENSIONE ARTERIOSA IN AMBITO INTERNISTICO.

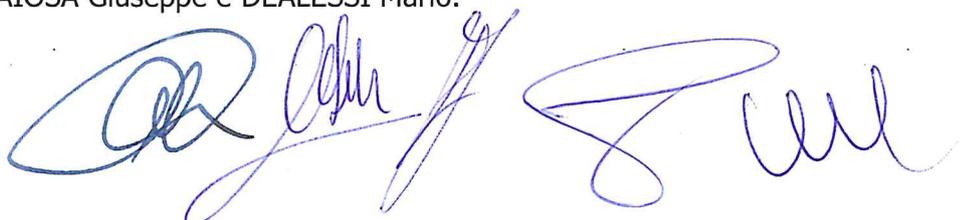
Le prove sono inserite in buste chiuse e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai componenti della Commissione e vengono allegate al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale. Un candidato verrà invitato a sorteggiare una delle tre prove.

La Commissione procede quindi all'esame e alla valutazione dei curricula dei candidati, esaminando la documentazione prodotta e quanto dichiarato dagli stessi e predispone le allegate schede individuali, nelle quali sono riportati i punteggi attribuiti e le relative valutazioni.

La Commissione alle ore 16:00 ha terminato la valutazione dei curricula dei candidati.

Alle ore 16:15 la Commissione, al completo, procede all'espletamento dei colloqui.

Sono presenti i candidati dottori AIOSA Giuseppe e DEALESSI Mario.



VERBALE n° 1 Pagina 12 di 14

La Commissione invita i candidati presenti ad entrare nella sala dove si svolgerà il colloquio e il Presidente, dopo aver illustrato le modalità di svolgimento del colloquio in precedenza definite, invita uno di loro ad effettuare il sorteggio.

In accordo coi candidati i colloqui si svolgeranno in ordine alfabetico.

Effettua il sorteggio il dott. DEALESSI Mario. Le buste sorteggiate sono custodite dal Presidente della Commissione

Si procede all'apertura delle buste non estratte facendo firmare dal candidato il foglio contenuto nelle stesse, facendo altresì apporre la dicitura "prova non estratta" e si dà lettura degli argomenti in esse contenuti:

competenza professionale specifica

- domanda n. 1
FIBRILLAZIONE ATRIALE
- domanda n. 2
TERAPIA DEL TROMBO-EMBOLISMO VENOSO

capacità organizzativa e orientamento gestionale

- domanda n. 1
RAZIONALE E CONDUZIONE DI UN AUDIT CLINICO
- domanda n. 3
CREAZIONE DI UN PDTA PER L'IPERTENSIONE ARTERIOSA IN AMBITO INTERNISTICO.

Si procede a questo punto all'apertura delle buste estratte facendo firmare dal candidato il foglio in esse contenuto, avendo cura di nascondere il testo e facendo apporre altresì la dicitura "Prova estratta". I candidati prenderanno visione degli argomenti al momento di sostenere il colloquio.

Sono estratti i seguenti argomenti:

competenza professionale specifica

- domanda n. 3
APPROCCIO ALL'INSUFFICIENZA RESPIRATORIA ACUTA

capacità organizzativa e orientamento gestionale

- domanda n. 2
RUOLO DELLA MEDICINA INTERNA NELL'INTEGRAZIONE E GESTIONE MULTIDISCIPLINARE DEL PAZIENTE IN UN OSPEDALE SPOKE.

I colloqui si svolgono nell'ufficio del Direttore SC Affari Generali Relazioni Istituzionali Tutele Attività Ispettiva; il candidato in attesa di sostenere il proprio colloquio attende nell'atrio della Direzione dell'ASL AL e non può comunicare con il candidato che lo ha già sostenuto.

I candidati ammessi vengono chiamati, uno alla volta, per sostenere il colloquio alla presenza dell'intera Commissione seguendo l'ordine alfabetico.

A conclusione di ogni singolo colloquio, il segretario della Commissione comunica ai candidati che il presente verbale verrà pubblicato sul sito web aziendale, unitamente a tutti gli atti della selezione.

VERBALE n ° 1 Pagina 13 di 14

Alla luce dell'esposizione degli argomenti da parte di ciascun candidato, sulla base dei criteri precedentemente stabiliti, al termine di ogni colloquio, la Commissione esprime le seguenti valutazioni:

AIOSA Giuseppe

Giudizio:

Il candidato ha dimostrato ottima conoscenza dell'argomento clinico e gestionale.
La Commissione attribuisce punti 55.

DEALESSI Mario

Giudizio:

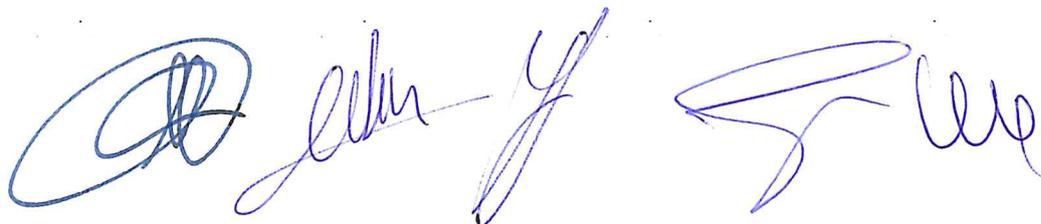
Il candidato ha dimostrato una più che buona conoscenza dell'argomento clinico e una sufficiente competenza in ambito gestionale.
La Commissione attribuisce punti 50.

La Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue:

<i>cognome e nome</i>	<i>Valutazione curriculum (max p. 40)</i>	<i>Valutazione colloquio (max p. 60)</i>	<i>Totale</i>	<i>Giudizio finale: idoneo/non idoneo</i>
AIOSA Giuseppe	17,470	55	72,470	<i>idoneo</i>
DEALESSI Mario	13,712	50	63,712	<i>idoneo</i>

A questo punto la Commissione, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispose la seguente graduatoria degli idonei da sottoporre al Commissario al fine dell'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Medicina Generale Casale Monferrato:

<i>posizione</i>	<i>cognome e nome</i>	<i>punteggio complessivo</i>
1	AIOSA Giuseppe	72,470
2	DEALESSI Mario	63,712



VERBALE n ° 1 Pagina 14 di 14

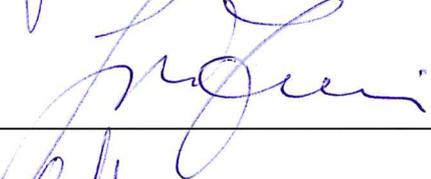
La Commissione dà atto che i curricula dei candidati presentatisi al colloquio e il presente verbale contenente i giudizi della Commissione riferiti ai curricula e al colloquio saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.

Alle ore 18:00 terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori e rimette al segretario il presente verbale, unitamente agli atti della selezione, per l'inoltro al Commissario, per l'ulteriore seguito di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto:

Alessandria, 15 dicembre 2020

PRESIDENTE: *dott.ssa FRANZA Orietta*


COMPONENTE: *dott. FERRARI Giovanni*


COMPONENTE: *dott. SETTI Maurizio*


DIRETTORE SANITARIO ASL AL: *dott. NARDI Federico*


SEGRETARIO: *dott.ssa DE ANGELIS Lorella*


**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI
DIRETTORE S.C. MEDICINA GENERALE CASALE MONFERRATO**

Candidato: **AIOSA GIUSEPPE** nato il **03/08/1969** a **CORIGLIANO CALABRO (CS)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Alessandria dal 27.05.2008 al n. 4650

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**
oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **Certificato di Formazione Manageriale – Università di Parma - dal 15.06.2018 al 28.11.2018**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 20.10.1998

Specializzazione in **Medicina Interna** (5 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 22.10.2003

Dal 12.03.2007 al 15.09.2008 Dirigente Medico I° livello Medicina Interna a tempo determinato presso A.O.N. "Santi Antonio e Biagio" di Alessandria.

Dal 16.09.2008 al 26.10.2020 (data domanda) Dirigente Medico I° livello Medicina Interna a tempo indeterminato presso A.O.N. "Santi Antonio e Biagio" di Alessandria.

Per complessivi anni: **13 anni 7 mesi**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI</p> <p>15</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) max p. 0,7</p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività presso l'A.O.N. Santi Antonio e Biagio e Cesare Arrigo</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) max p. 6,0</p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue: <i>Dal 12.03.2007 al 15.09.2008 Dirigente Medico I° livello Medicina Interna a tempo determinato presso A.O.N. "Santi Antonio e Biagio" di Alessandria.</i> <i>Dal 16.09.2008 al 26.10.2020 Dirigente Medico I° livello Medicina Interna a tempo indeterminato presso A.O.N. "Santi Antonio e Biagio" di Alessandria.</i></p> <p>Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti incarichi dirigenziali: incarichi professionali art. 27 lettera d) CCNL 08.06.2000</p>	<p style="text-align: center;">0,7</p>



<p>pubblicazioni</p> <p>1,5</p> <p>Il candidato produce: 42 lavori scientifici di cui 22 come primo autore – anni 2001-2020 Tra i lavori scientifici che rientrano nel periodo di valutazione n. 1 è censito su Pubmed</p>	<p>max punti</p> <p>0,09</p> <p>TOTALE 0,09</p>
<p>c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97)</p> <p>3</p> <p>Volume di attività non valutabile in quanto dalle certificazioni prodotte non è desumibile l'attività individuale del candidato</p>	<p>MAX PUNTI</p> <p>0</p>
<p>d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso</p> <p>MAX PUNTI 20</p> <p>Più che buona aderenza al profilo come certificato in merito a competenze specifiche, anche strumentali.</p>	<p>15</p>
<p>TOTALE CURRICULUM 17,470</p>	

AIOSA Giuseppe

- dal 16/03/2009 al 18/04/2012 "Attività di supporto" incarichi professionali art. 27 lettera c) CCNL 08.06.2000
 - dal 19/04/2012 al 12/01/2017 "Attività relativa allo studio e al trattamento dell'ipertensione arteriosa".
 - dal 13/01/2017 al 26/10/2020 "Incarico dirigenziale di ipertensione arteriosa e rischio vascolare "
- incarico temporaneo ex art. 22 CCNL 19/12/20190
- dal 01/07/2020 al 26/10/2020 sostituzione del Direttore SC

dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
12/03/2007	30/06/2020	0,2	13	3	18	2,67
01/07/2020	26/10/2020	0,6	0	3	25	0,20
					TOTALE P.	2,87

Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 6 anni e 7 mesi punti 1,47

1,47

- **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2,0**

non presenti

0,00

- **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8**

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MILANO

- Corso di laurea in Medicina e Chirurgia
 insegnamento: Clinica Medica attività didattica frontale sull'ipertensione arteriosa e sue conseguenze
 AA.AA. 2004/2005 – 2005/2006 – 2006/2007
 Ore: n.4 per AA.AA (12 ore complessive)

0,00

Attività di tutoraggio per lo stesso corso per n. 20 ore settimanali per gli stessi AA.AA

- **partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5**

Dichiara di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore. Dall'anno 2010 partecipazione a 21 corsi in qualità di relatore/tutor.

0,21

TOTALE 2,38

- b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4)**

**MAX PUNTI 2
max punti**

**titoli scientifici, accademici
0,5**

Corso universitario di perfezionamento in ECONOMIA DEL FARMACO E DELLA SALUTE – APHEC (Università degli Studi di Genova – 25 settembre/27 novembre 2015)



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRETTORE S.C. MEDICINA GENERALE CASALE MONFERRATO

Candidato: **DEALESSI MARIO** nato il **16.04.1956** a **Alessandria (AL)**

Requisiti specifici:

- iscrizione all'Ordine dei Medici di Alessandria dal 03.02.1982 al n. 3035

- **anzianità di servizio di 7 anni (di cui 5 nella disciplina o d. equipollente e specializzazione nella disciplina)**

oppure

- anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina

- curriculum in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza

- attestato di formazione manageriale: **Assente.**

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 30.07.1981

Specializzazione in **Medicina Interna** (5 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 01.08.1986

Dal 17.12.1986 al 28.02.1987 Assistente Medico disciplina Medicina generale a tempo determinato presso USSL 76 Casale Monferrato

Dal 24.06.1987 al 31.12.1987 Assistente Medico disciplina Cardiologia a tempo determinato presso USSL 76 Casale Monferrato

Dal 01.01.1988 al 15.07.1990 Assistente Medico disciplina Medicina generale a tempo determinato presso USSL 76 Casale Monferrato

Dal 16.07.1990 al 31.12.1994 Aiuto C.O. Medicina generale a tempo determinato presso USSL 76 Casale Monferrato

Dal 01.01.1995 al 05.11.2020 Dirigente Medico disciplina Medicina generale a tempo determinato presso ASL AL

Per complessivi anni: **33 anni 6 mesi 21 giorni**

MACROAREA CURRICULUM (max punti 40)	PUNTI
<p>a) esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, dpr 484/97) - p. a) b) d) e) f)</p> <p style="text-align: right;">MAX PUNTI 15</p> <p>➤ tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (art. 8 comma 3 lett. a) 0,7 max p.</p> <p>Il candidato ha svolto la sua attività presso l'ASL AL</p> <p>➤ posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (art. 8 comma 3 lett. b) 6,0 max p.</p> <p>Il candidato ha prestato e presta servizio come segue: <i>Dal 17.12.1986 al 28.02.1987 Assistente Medico disciplina Medicina generale a tempo determinato presso USSL 76 Casale Monferrato</i> <i>Dal 24.06.1987 al 31.12.1987 Assistente Medico disciplina Cardiologia a tempo determinato presso USSL 76 Casale Monferrato</i></p>	0,3



Dal 01.01.1988 al 15.09.1990 Assistente Medico disciplina Medicina generale a tempo determinato presso USSL 76 Casale Monferrato
Dal 16.07.1990 al 31.12.1994 Aiuto C.O. Medicina generale a tempo determinato presso USSL 76 Casale Monferrato
Dal 01.01.1995 al 05.11.2020 Dirigente Medico disciplina Medicina generale a tempo determinato presso ASL AL

Il candidato è stato ed è titolare dei seguenti **incarichi dirigenziali**:

incarichi professionali art. 27 CCNL 08.06.2000

- da 01/01/1997 al 31/12/2004 Incarico di funzioni specialistiche rilevanti

incarichi professionali art. 27 CCNL 08.06.2000

- da 01/01/2005 al 31/12/2009 Incarico professionale di alta specializzazione ambulatorio e day hospital

incarichi professionali art. 27 lettera c) CCNL 08.06.2000

da 01/01/2010 al 31/05/2018 Gestione DH – DS AMBULATORI

incarichi professionali art. 27 lettera c) CCNL 08.06.2000

- da 01/06/2018 al 31/12/2019 Attività di DH – DS AMBULATORI

incarichi professionali art. 18 c. 1par. II lettera c) CCNL 08.06.2000 (ex art. 27

da 01/01/2020 al 05/11/2020 Attività di DH – DS AMBULATORI

incarico temporaneo ex art. 18 CCNL 08/06/2000

- dal 01/05/2020 al 5/11/2020 Responsabile f.f. SC Medicina Casale Monferrato

dal	al	punti/anno	anni	mesi	giorni	Punti
17/12/1986	28/02/1987	0,2	0	2	11	0,033
24/06/1987	31/12/1987	0,15	0	6	7	0,075
01/01/1988	30/04/2020	0,2	32	3	29	6,467
01/05/2020	05/11/2020	0,6	0	6	4	0,300
TOTALE P.						6,542

5,142

Decurtati 7 anni quale requisito di ammissione in quanto in possesso della specializzazione nella disciplina valutabili 27 anni e 6 mesi per un totale di punti 5,142

- **soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori (art. 8 comma 3 lett. d) max p. 2,0**

non dichiarati

0,00

- **attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento (art. 8 comma 3 lett. e) max p. 2,8**

Docente dei corsi biennali per la formazione delle infermiere volontarie della Croce Rossa Italiana (D.M. 09.11.2020) con corsi di fisiopatologia, patologia generale, clinica medica applicata alle malattie cardiovascolari.

Dal 2010 per 20 h/anno

0,00

Docente al corso di base per il volontariato socio-sanitario ospedaliero (A.V.O. Casale Monferrato) in data 16/11/2012

0,00

- **partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 10.12.97, n. 484, nonché pregresse idoneità nazionali (art. 8 comma 3 lett. f) max p. 3,5**



Dichiaro di aver partecipato ad iniziative formative sia come uditore sia come relatore. Dall'anno 2010 partecipazione a 12 corsi in qualità di relatore.	0,12
TOTALE	5,562
b) titoli professionali posseduti (titoli scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali art. 8 c. 4) MAX PUNTI 2 max punti <i>titoli scientifici, accademici</i> 0,5 Specializzazione in Diabetologia e Malattie del Ricambio (3 anni) conseguita presso l'Università degli Studi di Genova il 25.11.1991 pubblicazioni max punti 1,5 Il candidato produce: 16 lavori scientifici su riviste internazionali di cui n. 1 come primo autore – anni 1982 – 1990 Antecedenti al periodo oggetto di valutazione	0,15
TOTALE	0,15
c) volume dell'attività svolta (art. 8 c. 3 lettera c) e art. 6 in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97) MAX PUNTI 3 Volume di attività non valutabile in quanto dalle certificazioni prodotte non è desumibile l'attività individuale del candidato	0
d) aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso MAX PUNTI 20 Più che sufficiente aderenza al profilo	8
TOTALE CURRICULUM	13,712